

두산밥캣 인권정책

두산밥캣은 임직원뿐 아니라 경영활동에서 관계를 맺고 있는 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 협력사, 비즈니스파트너 등 제3자를 대상으로 동일한 수준의 인권경영을 권고하고 있습니다. 특히 두산밥캣의 인권정책은 출신, 종교, 성별, 인종 혹은 이외 다른 조건과 관계없이 보장되는 기본적인 인권에 대해 명시하고 있으며, UN 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), ILO 협약(ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work), UNGC(UN Global Compact) 10대 원칙 등 국제적으로 인정받고 있는 인권원칙을 바탕으로 인권경영 실천 및 점검체계를 수립하여 운영하고 있습니다.

또한 두산밥캣은 임직원, 협력사, 고객 등 내외부 이해관계자가 자유롭게 인권 관련 고충을 상담 및 제보할 수 있도록 사이버신고센터 등 다양한 채널을 제공하며, 비밀보장원칙을 통해 신고자를 보호하고 신속, 공정하게 처리하는 고충처리 메커니즘(Grievance Mechanism)을 운영하고 있습니다.

- **고용상의 비차별과 결사 및 단체교섭의 자유 보장**

성별, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분, 출신지역 또는 기타 법적으로 보호받는 지위 등을 이유로 직급, 급여 등 고용 상의 차별을 하지 않습니다. 더불어 근로자들의 결사의 자유와 단체교섭의 자유를 인정하고 노동조합 활동을 이유로 어떠한 불이익도 주지 않습니다.

- **강제 · 아동노동 및 인신매매의 금지**

사업활동에서 발생할 수 있는 어떠한 형태의 강제노동과 인신매매도 인정하지 않으며 사업국가가 정한 최소 고용 연령을 준수합니다. 만일 연소자를 고용한 것을 알게 된 경우, 관련 법규 준수를 위해 즉시 구제조치를 취하는 등 인간 존엄성에 해를 끼치는 모든 잘못된 노동관행을 방지하겠습니다.

- **산업안전 보장 및 책임있는 공급망 관리**

작업환경을 안전하게 유지하며, 사업장에 적용되는 환경, 보건 및 안전 관련 법령과 기준을 준수하고, 임산부, 장애인 및 기타 취약 근로자에 대한 별도의 안전 및 보건조치를 실시합니다. 협력사 행동규범(Supplier Code of Conduct)을 수립하고 지속적으로 점검하며, 모든 비즈니스 파트너가 인권경영을 실천할 수 있도록 지원하고 협력합니다. 주요 협력사를 대상으로 정기적으로 인권 실사를 실시하여 공급망 내 책임 있는 비즈니스 관행을 확보합니다. 인권 침해 등 부정적 영향이 확인될 경우 협력사에 시정조치를 요구하며, 만약 시정조치가 이행되지 않을 경우 공급망의 연속성을 확보하기 위한 대응 계획을 수립합니다.

- **현지주민의 인권 및 환경권 보호**

사업활동 현지주민의 생명권, 거주 이전의 자유, 개인의 안전에 대한 권리 및 재산소유권을 존중합니다. 또한 환경문제에 대해서 예방적 접근의 원칙을 견지하고, 심각한 환경훼손과 환경재해를 방지하거나 완화하며, 이를 통제하기 위한 계획을 수립하여 실천하겠습니다.

- **고객 인권 보호**

제품의 결함으로 고객의 생명·건강·안전을 해치지 않도록 제품의 설계·제조·표시를 함에 있어 법령의 기준에 따라 필요한 주의를 기울이며, 피해가 발생한 경우 고객들에게 위험성을 알리고 해당 제품을 조속히 회수하겠습니다. 또한 고객과 임직원의 사생활을 존중하여 회사가 수집하는 개인정보보안을 위한 필요 조치를 취하겠습니다.

2025.12